

От работодателя:

Директор МБОУ ИСОШ №4  
им. А.М.Клинова



Л.А. Назарова  
(подпись, Ф.И.О.)

М.П.

«01» сентября 2022 г.

От работников:

Председатель первичной  
профсоюзной организации



О.В. Ахатова  
(подпись, Ф.И.О.)

М.П.

«01» сентября 2022 г.

### ДОПОЛНИТЕЛЬНОЕ СОГЛАШЕНИЕ №3 К КОЛЛЕКТИВНОМУ ДОГОВОРУ

муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения  
«Иноземцевская средняя общеобразовательная школа № 4 имени А.М.Клинова»  
города – курорта Железноводска Ставропольского края  
на 2021- 2024 годы

Дополнительное соглашение к коллективному договору прошло уведомительную  
регистрацию в управлении труда и социальной защиты населения  
города-курорта Железноводска

Регистрационный № \_\_\_ от « \_\_\_ » \_\_\_\_\_ 20\_\_ года

Руководитель органа по труду (уполномоченного органа) \_\_\_\_\_

(должность, Ф.И.О. , подпись)



Стороны, в лице руководителя муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения «Иноземцевская средняя общеобразовательная школа № 4 имени А.М.Клинового» города - курорта Железноводска Ставропольского края и председателя профсоюзного комитета муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения «Иноземцевская средняя общеобразовательная школа № 4 имени А.М.Клинового» города - курорта Железноводска Ставропольского края заключили настоящее дополнительное соглашение о нижеследующем:

1. Внести изменения в Положение по оплате труда работников МБОУ ИСОШ № 4 им. А.М.Клинового, согласно приложения.
2. Настоящее дополнительное соглашение вступает в силу с 01.09.2022.
3. Настоящее дополнительное соглашение заключено в 3-х экземплярах, имеющих одинаковую юридическую силу, и является неотъемлемой частью коллективного договора.

СОГЛАСОВАНО:

Председатель профсоюза  
МБОУ ИСОШ № 4 им. А.М.Клинового

О.В.Ахатова

«01» сентября 2022 г.

УТВЕРЖДАЮ:

Директор МБОУ ИСОШ № 4 им.  
А.М.Клинового

Л.А.Назарова

«01» сентября 2022 г.

### Изменение в Положение

### по оплате труда работников муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения «Иноземцевская средняя общеобразовательная школа №4 им. А.М. Клинового» города-курорта Железноводска Ставропольского края

Настоящие изменения в Положение по оплате труда работников МБОУ ИСОШ № 4 им.А.М.Клинового, разработано на основании распоряжения управления образования администрации города-курорта Железноводска Ставропольского края от «28» июля 2022 г. № 124.

1. В подпункте 1.1.5 пункт четвертый изложить в следующей редакции:

«4.	4 квалификационный уровень	Преподаватель; преподаватель - организатор основ безопасности жизнедеятельности, руководитель физического воспитания; учитель-логопед (логопед); учитель, советник директора по воспитанию и взаимодействию с детскими общественными объединениями.	9500».
-----	----------------------------------	---	--------

2. Пункт 2.2.4 дополнить абзацем следующего содержания:

«Выплаты за совмещение профессий (должностей), расширение зоны обслуживания, увеличение объема выполняемых работ устанавливаются при наличии и за счет фонда заработной платы по вакантной должности или должности временно отсутствующего работника».

3. В пункте 3.2.1:

абзац девятый изложить в следующей редакции:

«- выплаты педагогическим работникам, продолжающим впервые получать образование по программам высшего образования по направлению подготовки, соответствующему занимаемой должности, 50 процентов от ставки заработной платы (должностного оклада);»;

абзац семнадцатый изложить в следующей редакции:

«работникам, осуществляющим полномочия координатора Проекта «Успех каждого ребенка. Проектория» - 70 процентов от должностного оклада;»;

абзац восемнадцатый изложить в следующей редакции:

«работникам, осуществляющим полномочия по работе с Информационно-аналитическими системами «Аверс», Интерактивный портал службы занятости населения Ставропольского края, Ежедневный мониторинг горячего питания МИНПРОС РФ, Информационными системами Ставрополькрайстата и ПФР РФ, и т.д. 100% от должностного оклада;»;

дополнить абзацами следующего содержания:

«за наставничество педагогических работников – 50% от ставки заработной платы (должностного оклада), но не более 5000, 00 руб.;

- работникам, осуществляющим полномочия по работе с Информационно-аналитической системой «База данных олимпиады школьников» - 70% от должностного оклада;

- работникам, осуществляющим полномочия по организации олимпиад в дистанционном формате, Международного конкурса юный чтецов «Живая классика» – 25% от должностного оклада;

- работникам, осуществляющим полномочия по работе с Информационно-аналитическими системами ЕГИССО, Мониторинг заболеваемости детей ОО - 75% от должностного оклада;

- работникам, осуществляющим полномочия по работе с Информационно-аналитической системой «Российское движение школьников» - 160% от должностного оклада;

- работникам, осуществляющим полномочия по работе Федеральной государственной информационной системе Минпросвещения России «Моя школа» -45% от должностного оклада;

- работникам, осуществляющим полномочия по организации Центра детских инициатив - 30% от должностного оклада;».

4. Абзац пятый раздела 7 изложить в следующей редакции:

«Среднемесячное количество рабочих часов определяется путем умножения нормы часов педагогической работы в неделю, установленной за ставку заработной платы педагогического работника, на количество рабочих дней в году по пятидневной рабочей неделе и деления полученного результата на 5 (количество рабочих дней в неделе), а затем на 12 (количество месяцев в году).».