

Муниципальное бюджетное общеобразовательное учреждение  
«Иноземцевская средняя общеобразовательная школа № 4 имени А.М. Клинового»  
города-курорта Железноводска Ставропольского края

Приложение №  
к приказу от №

«СОГЛАСОВАНО»

Председатель ПК МБОУ ИСОШ № 4

им. А.М. Клинового

А.С.Сизикова

«УТВЕРЖДЕНО»

Директор МБОУ ИСОШ № 4

им. А.М. Клинового

Л.А.Назарова

Положение

о квотировании рабочих мест для инвалидов

1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение разработано в соответствии с Законом РФ от 19.04.1991г № 1032-1 « О занятости населения в РФ» (ст.13,25); федеральным законом от 24.11.1995 № 181-ФЗ «О социальной защите инвалидов в РФ» (ст.21, 22, 23, Законом Ставропольского края от 11 марта 2004г. № 14-кз «О квотировании рабочих мест для инвалидов»

1.2. Квотирование рабочих мест в муниципальном бюджетном общеобразовательном учреждении «Иноземцевская средняя общеобразовательная школа № 4 имени А.М. Клинового» города-курорта Железноводска Ставропольского края (далее - Учреждение) проводится в целях усиления социальной защищенности и оказания содействия трудовой занятости инвалидов.

1.3. Квота в Учреждении составляет 2 % от среднесписочной численности работников.

1.4. Квота - минимальное количество рабочих мест для инвалидов, испытывающих трудности в поиске работы (в процентах от среднесписочной численности работников организаций), которых работодатель обязан трудоустроить в данной организации, включая количество рабочих мест, на которых уже работают категории граждан, указанных в Законе Ставропольского края от 11 марта 2004г. № 14-кз «О квотировании рабочих мест для инвалидов».

1.5. К инвалидам, для которых осуществляется квотирование рабочих мест, относятся граждане Российской Федерации, иностранные граждане и лица без гражданства, постоянно проживающие на территории Ставропольского края, признанные в установленном порядке инвалидами, имеющие в соответствии с индивидуальной программой реабилитации инвалида рекомендации к труду.

1.6. В среднесписочную численность работников организации включаются состоящие в штате работники, за исключением внешних совместителей.

1.7. Инвалидам, работающим в Учреждении, работодатель создает необходимые условия труда в соответствии с индивидуальной программой реабилитации инвалида.