



**ПРОФСОЮЗ РАБОТНИКОВ  
НАРОДНОГО ОБРАЗОВАНИЯ И  
НАУКИ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ**

(ОБЩЕРОССИЙСКИЙ ПРОФСОЮЗ ОБРАЗОВАНИЯ)

СТАВРОПОЛЬСКАЯ КРАЕВАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ

**ЖЕЛЕЗНОВОДСКАЯ ГОРОДСКАЯ  
ОРГАНИЗАЦИЯ**

СОВЕТ ГОРОДСКОЙ ОРГАНИЗАЦИИ

357400, Ставропольский край, г. Железноводск,

ул. Ленина, д.55

тел. 8(87932) 3-15-52; факс 8 (87932) 3-15-52

E-mail: sprozheleznovodsk@mail.ru

Председателю первичной  
профсоюзной организации

от 19 марта 2018 г. № 22

На № 93 от 12.03.2018 г.

**Уважаемые председатели!**

Железноводская городская организация Профсоюза работников народного образования и науки РФ сообщает Вам, что в целях изучения наставнических практик по инициативе Совета молодых педагогов Ставропольского края **с 15 по 27 марта** Ставропольской краевой организацией Профсоюза образования проводится анкетирование по теме "Наставничество. Ожидание и реальность" (анкета прилагается).

Городская организация просит Вас организовать и провести анкетирование молодых педагогов в ваших организациях и представить анкеты в любом варианте (электронная или бумажная версия) **в срок до 30 марта 2018 года.**

Обобщенная информация Ставропольской краевой организацией будет использована при подготовке и проведении образовательного турне молодых педагогов с наставниками в 2018 году.

С уважением:

Председатель Железноводской городской  
организации Профсоюза образования

Л.И.Кузнецова

## ***Наставничество. Ожидания и реальность.***

Уважаемые коллеги!

В целях оказания методической и практической помощи профсоюзным организациям по совершенствованию системы наставничества просим вас ответить на вопросы анкеты.

### **1. Укажите место вашей работы.**

общеобразовательная организация  
дошкольная образовательная организация  
профессиональная образовательная организация  
образовательная организация высшего образования  
организация дополнительного образования

### **2. Укажите стаж Вашей педагогической деятельности.**

0-2 года  
3-5 лет  
более 5 лет

### **3. Был ли закреплен за вами наставник?**

да  
нет  
затрудняюсь ответить

### **4. Каким образом проводилось закрепление наставника?**

устное закрепление  
приказ руководителя организации о закреплении наставника  
затрудняюсь ответить

### **5. Кто является (являлся) Вашим наставником?**

педагог-предметник вашей специальности  
иной педагог из числа педагогического коллектива (специальность не имеет значения)  
руководитель методического объединения  
представитель администрации образовательной организации  
представитель органа управления образованием  
у меня нет (не было) наставника

### **6. Укажите вид взаимодействия с Вашим наставником (не более четырёх вариантов ответов).**

наставник консультирует меня по моей просьбе  
наставник посещает мои уроки (занятия) с последующим анализом  
я посещаю уроки (занятия) наставника с последующим анализом  
наставник помогает мне заполнять документацию  
наставник оказывает мне методическую помощь  
наставник помогает мне участвовать в конкурсах профессионального мастерства  
мы с наставником не взаимодействуем (наставничество носит формальный характер)

**7. В какой помощи наставника Вы нуждаетесь/нуждались (не более четырёх вариантов ответов)?**

методическая помощь  
помощь при адаптации в коллективе  
помощь в оформлении документации  
помощь при подготовке к участию в профессиональных конкурсах  
помощь при подготовке к прохождению аттестации  
помощь в выстраивании эффективного взаимодействия с обучающимися/воспитанниками  
помощь в выстраивании эффективного взаимодействия с родителями  
в помощи наставника не нуждаюсь

**8. Укажите периодичность общения с Вашим наставником.**

несколько раз в неделю  
один раз в неделю  
один раз в месяц  
один раз в четверть  
один раз в полугодие  
один раз в год  
вообще не встречаемся с наставником

**9. Происходит ли обобщение Вашей работы с наставником по истечении года, полугодия?**

да, с наставником  
да, на педсовете  
да, с администрацией  
нет

**10. На Ваш взгляд, нужно ли осуществлять доплату педагогам за наставничество?**

да  
нет

затрудняюсь ответить

**11. Должно ли учитываться мнение молодого педагога при выборе (назначении) для него наставника?**

да

нет

затрудняюсь ответить

**12. Обозначьте главную, на Ваш взгляд, характеристику эффективного наставника?**

большой педагогический стаж

профессиональный опыт

авторитет в коллективе

умение транслировать свой опыт

эмпатия

другое

**13. Оправдались ли Ваши ожидания от взаимодействия с наставником?**

да

нет

частично

**14. Являетесь ли Вы членом Профсоюза?**

да

нет

**15. Нужен ли молодому педагогу профсоюзный наставник (для разъяснения вопросов, связанных с деятельностью Профсоюза, нормативно-правовым регулированием деятельности образовательной организации, разрешением трудовых споров, мерами социальной поддержки педагогов)?**

да

нет

затрудняюсь ответить

*Совет молодых педагогов при комитете  
краевой организации Профсоюза образования  
2018 год*