

**Публичный отчёт**  
**первичной профсоюзной организации МБОУ ИСОШ № 4 им.**  
**А.М.Клинового города – курорта Железноводска Ставропольского края**  
**за 2017 г.**

Профсоюз работников народного образования и науки Российской Федерации Первичная профсоюзная организация МБОУ ИСОШ № 4 им. А.М.Клинового города – курорта Железноводска Ставропольского края подчиняется Железноводской городской профсоюзной организации города – курорта Железноводска Ставропольского края.

На 1 января 2017 года Первичная профсоюзная организация работников МБОУ ИСОШ № 4 им. А.М.Клинового города – курорта Железноводска насчитывала 45 члена профсоюза. За 2017 год в профсоюз вступил 2 человек. На 1 января 2018 года в профсоюзном комитете МБОУ ИСОШ № 4 им. А.М.Клинового 47 членов первичной профсоюзной организации. Из профсоюза работники не выбывали. В целом, уровень профсоюзного членства остается стабильным. В 2018 г. численность профсоюзной организации работников по сравнению с 2017 годом увеличилось на 1% и составляет 100 % от общего числа работников.

Сохранение стабильного уровня членства стало возможным благодаря усилиям первичной профсоюзной организации работников, направленным на поиск новых форм мотивационной работы, активизацию работы председателя. Резервы по увеличению численности членов Профсоюза отсутствуют, так как все основные сотрудники являются членами

Для оперативного учёта членов профсоюза ведется электронная база данных, которая постоянно обновляется. Проведена сверка членов профсоюза в июне и ноябре.

Ежемесячно осуществлялся безналичный сбор членских взносов с перечислением их на счёт профкома работников, что выполнялось в полном соответствии с положением Коллективного договора.

Вся деятельность первички образовательного учреждения опирается на нормативную базу. Только основываясь на законе и знании правовых норм, профком сможет эффективно защищать членов профсоюза.

план составляет на основе документов:

1. Устав Профсоюза работников образования и науки РФ
2. Положение о первичной профсоюзной организации
3. Соглашение
4. Коллективный договор
5. Социальный паспорт
6. Анализ работы профсоюзного комитета с учетом замечаний и предложений членов профсоюза.

При профсоюзном комитете действуют несколько комиссий, которые в своей работе работают во взаимодействии с администрацией школы, т.к. ежегодно разрабатывали «Соглашение по охране труда»;

обсуждали тарификацию оплаты труда с учетом доплат и надбавок; рассматривали правила внутреннего распорядка и трудовых договоров. Проводился контроль за соблюдением администрацией трудового законодательства и норм охраны труда и техники безопасности; график отпусков согласовался с учетом пожеланий сотрудников школы; разработали совместно положение о первичной профсоюзной организации и коллективный договор, разработали положение о премировании и положение стимулирующей части оплаты труда.

Профсоюзное собрание для решения важнейших задач собирается два раза в год. Заседания профсоюзного комитета проводятся часто. На них выносятся вопросы соблюдения трудового законодательства администрацией школы, охраны труда и социального страхования, обсуждаются социально-бытовые проблемы, идет подготовка культурно-массовых мероприятий; решаются вопросы оказания материальной помощи, оздоровления сотрудников и их детей (выезды на море).

Собрание профсоюзной организации и заседания профкома протоколируются. Для того чтобы обеспечить удобную работу с документами заведены отдельные папки.

Для оказания социальных льгот и гарантий был разработан социальный паспорт коллектива. Согласно статьи 29. 30 ТК РФ и отраслевому соглашению посредством Коллективного договора осуществляется предоставление работникам социальных льгот и гарантий.

В нашем Коллективном договоре оговариваются пункты, гарантирующие безопасность работающих, улучшения условий труда, образована комиссия по охране труда.

Совместно со специалистом по охране труда разработаны и утверждены инструкции по охране труда, все сотрудники ознакомлены под роспись. Ежеквартально проводится обучение и инструктажи по охране труда, была организована проверка знаний по охране труда.

В нашей школе улучшилась организационная работа по предупреждению нарушения правил и норм по охране труда и предупреждению травматизма. Проводятся месячники и дни охраны труда.

Работники школы ежегодно проходят медосмотр, организуется работа по привитию сотрудников от гриппа.

Проводится ремонт здания и кабинетов. В результате системной, плановой работы по охране труда за отчетный период несчастных случаев на производстве не было.

Одним из важных направлений в работе является информационное обеспечение. Члены профсоюза имеют право знать о деятельности профсоюзных органов, о позиции профсоюза по важнейшим проблемам. Все нормативные законодательные акты доводятся до сведения коллектива посредством информационных бюллетеней, и приложениям к газете « Мой профсоюз». Газета есть в библиотеке школы.

В начале учебного года устанавливается заработная плата согласно расписанию занятий и надбавок т.е. разрабатывается тарификация и со всеми сотрудниками школы проводится ознакомление оплаты труда. Заработная плата выплачивается два раза в месяц согласно Коллективного договора.

Заработная плата и отпускные выплачиваются своевременно. Средняя месячная заработная плата сотрудников составляет 20 100 рублей. За время каникул заработная плата, надбавки и выплаты за классное руководство производятся в полном объеме; Изменения заработной платы производятся:

- при присвоении почетного звания;
- производится оплата труда, согласно п. 2.6. за работу в выходной и праздничные дни или по желанию сотрудника предоставляется выходной день педагогам;
- производится доплата за вредные условия труда;
- производится выплата надбавки за ночное время работы;
- выплачиваются пособия по временной нетрудоспособности в связи с болезнью сотрудников и их детей. Председатель первичной профсоюзной организации МБОУ ИСОШ № 4 им. А.М.Клинового совместно с руководителями структурных подразделений каждый месяц участвуют в распределении стимулирующих выплат работникам за интенсивный характер работы и т.д.

В школе сложился ряд традиций по проведению профессиональных и других праздников, таких как Новый год, День учителя, 23 февраля и 8 марта, начало и окончание учебного года. Для членов профсоюза организовываются выезды в горы, на природу, организация праздничных мероприятий в кафе, поздравление памятными подарками.

Юбилеры премируются профсоюзным комитетом и поздравляются памятным адресом.

Ежегодно преподаватели и сотрудники школы имеют возможность без отрыва от трудовой деятельности поправить свое здоровье и получить комплекс медицинских услуг в здравницах города – курорта Железноводска. За летние каникулы в санатории «им. 30 – летия Победы» отдохнули 6 преподавателей.

Своей основной задачей, считаю соблюдение социально-трудовых и профессиональных интересов членов профсоюза, содействие повышению уровня их жизни, а также повышение комфортности и улучшение микроклимата в коллективе.

Письменных заявлений и обращений в профком о нарушении своих трудовых прав, несвоевременной или несправедливой оплате труда от членов профсоюзной организации за отчетный период не поступало. Не было обращений в суды по восстановлению документов, трудового стажа.

За последние 3 года стало больше выделяться средств на приобретение учебного оборудования, спортивного инвентаря, оборудования столовой, компьютеров, полностью обеспечиваются учащиеся учебниками. Однако из -

за недостаточного финансирования выполняются не все мероприятия по охране труда.

«С уверенностью могу сказать, что профсоюз сегодня является действенным и влиятельным органом на всех уровнях. Нас слышат, с нами считаются, поэтому стало возможным осуществление многих планов и идей».

У профсоюзного комитета есть, над чем работать. В перспективе – новые проекты по мотивации вступления в профсоюз, культурно – массовой и спортивно – оздоровительной работе, развитию информационной политики и социального партнерства на всех уровнях.

Председатель  
профсоюзного комитета  
МБОУ ИСОШ № 4  
им. А.М.Клинового  
города - курорта Железноводска  
Ставропольского края

А.С.Сизикова