

7 шагов к правовой грамотности педагогов



1 шаг. Устройство на работу

- Трудовой договор – соглашение между работником и работодателем.
- Заключать трудовой договор можно с 16 лет, за исключением некоторых случаев:
 - а) с 15 лет, если лицо получило или получает общее образование, для выполнения лёгкого труда, не причиняющего вреда здоровью;
 - б) с 14 лет с согласия одного из родителей или органа опеки и попечительства, если лицо получает общее образование, для выполнения лёгкого труда, не причиняющего вреда здоровью в свободное от учёбы время;
 - в) младше 14 лет с согласия одного из родителей или органа опеки и попечительства, для участия в создании и исполнении произведений без ущерба здоровью и нравственному развитию в организациях кинематографии, театрах, цирках.
- Один экземпляр трудового договора передаётся работнику, другой экземпляр остаётся у работодателя.
- Приём на работу оформляется приказом.



2 шаг. Коллективный договор



- Коллективный договор – правовой акт, регулирующий социально – трудовые отношения в организации.
- При приёме на работу работодатель обязан ознакомить работника с действующим в организации коллективным договором.
- В коллективном договоре могут устанавливаться льготы и преимущества для работников, условия труда, более благоприятные по сравнению с установленными законами, иными правовыми актами, соглашениями.
- Коллективный договор заключается на срок не более трёх лет.
- Действие коллективного договора распространяется на всех работников.

3 шаг. Заработная плата.

Минимальный размер платы труда устанавливается одновременно на всей территории РФ и с 1 июля 2016г. составляет 7 500 рублей в месяц.



- Должностные оклады (оклады) – это фиксированные размеры оплаты труда работников за исполнение трудовых (должностных) обязанностей определенной сложности за календарный месяц без учета компенсационных, стимулирующих и социальных выплат (ст. 129 ТК РФ).
- Понятие «должностной оклад» не применяется к педагогическим работникам, для которых установлены нормы часов педагогической работы в неделю (в год) за ставку заработной платы в месяц, при исчислении их заработной платы с учетом фактического объема педагогической работы или учебной (преподавательской) работы.

4 шаг. Рабочее время.

Особенности режима рабочего времени и времени отдыха педагогических и иных работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность утверждены приказом Минобрнауки России от 11 мая 2016 г. № 536



- Рабочее время – время, в течение которого работник в соответствии с правилами внутреннего трудового распорядка и условиями трудового договора должен исполнять трудовые обязанности, а также иные периоды времени, которые относятся к рабочему времени.
- Для педагогических работников устанавливается сокращенная продолжительность рабочего времени не более 36 часов в неделю.
- В зависимости от занимаемой должности в рабочее время педагогических работников включается учебная (преподавательская) работа, воспитательная работа, индивидуальная работа с обучающимися, научная, творческая и исследовательская работа, а также другая педагогическая работа, предусмотренная трудовыми (должностными) обязанностями и (или) индивидуальным планом, методическая, подготовительная, организационная, диагностическая, работа по ведению мониторинга, работа, предусмотренная планами воспитательных, физкультурно-оздоровительных, спортивных, творческих и иных мероприятий, проводимых с обучающимися.
- Периоды каникул, для работников образовательных учреждений к перерывам для отдыха не относятся, а являются для них рабочим временем, если каникулярное время обучающихся одновременно не совпадает с отпусками работников.
- Правилами внутреннего трудового распорядка организации в течение рабочего дня (смены) для педагогических работников и иных работников предусматривается перерыв для отдыха и питания, который в рабочее время не включается. Конкретная продолжительность указанных перерывов устанавливается правилами внутреннего трудового распорядка организации или по соглашению между работником и работодателем. В случаях, когда педагогические работники и иные работники выполняют свои обязанности непрерывно в течение рабочего дня, перерыв для приема пищи не устанавливается. Педагогическим работникам и иным работникам обеспечивается возможность приема пищи в течение рабочего времени одновременно вместе с обучающимися или отдельно в специально отведенном для этой цели помещении

5 шаг. Профессиональный стандарт педагога.



После проведения консультаций представителей ЦС Профсоюза и Минобрнауки России, на совещании у Министра образования и науки РФ было принято решение о целесообразности переноса даты начала применения профстандарта «Педагог» (но с уточнением Министерством срока переноса – 01 сентября 2019 г.) в целях подготовки изменений существующей системы педагогического образования, а также системы повышения квалификации учителей.

- Согласно профстандарта педагог:
- Проводит систематический анализ эффективности учебных занятий и подходов к обучению.
 - Разрабатывает (совместно с другими специалистами) и реализует совместно с родителями (законными представителями) программ индивидуального развития ребенка.
 - Осуществляет (совместно с психологом и другими специалистами) психолого-педагогическое сопровождение основных общеобразовательных программ.
 - Составляет (совместно с психологом и другими специалистами) психолого-педагогическую характеристику (портрет) личности обучающегося.
 - Оценивает образовательные результаты: формируемые в преподаваемом предмете предметные и мета-предметные компетенции, а также осуществлять (совместно с психологом) мониторинг личностных характеристик обучающихся.
 - Определяет совместно с обучающимся, его родителями (законными представителями), другими участниками образовательного процесса зоны его ближайшего развития, разработка и реализация (при необходимости) индивидуального образовательного маршрута и индивидуальной программы развития обучающихся.

6 шаг. Время отдыха.

При пятидневной рабочей недели – два выходных дня.
При шестидневной рабочей недели – один выходной день.
Наличие в календарном месяце нерабочих праздничных дней не является основанием для снижения заработной платы работникам, получающим оклад.
Работа в выходные и нерабочие праздничные дни запрещается, за исключением некоторых случаев.
Ежегодный оплачиваемый отпуск.
Работникам предоставляется ежегодные отпуска с сохранением места работы и среднего заработка.
В соответствии с постановлением № 724 в зависимости от вида образовательного учреждения и должности, занимаемой педагогическим работником, продолжительность отпуска составляет 42 и 56 календарных дней.
Право на отпуск возникает после 6 месяцев непрерывной работы.
Другим работникам предоставляется ежегодный основной оплачиваемый отпуск продолжительностью 28 календарных дней.
Часть ежегодного оплачиваемого отпуска, превышающего 28 календарных дней, может быть заменена денежной компенсацией.

7 шаг. Увольнение

- Вступление в силу профессиональных стандартов не является основанием для увольнения работников.
- Об увольнении работник обязан предупредить работодателя не менее чем за 2 недели.
- Законом предусмотрено увольнение без отработки ст.81 ТК РФ.
- Невозможно увольнение работника в период временной нетрудоспособности, исключение ликвидации организации.
- Беременные женщины и женщины, имеющие детей в возрасте до 3-х лет, не могут быть уволены, исключение ликвидации организации.

